

# Oposicions: ERO encobert?



El Departament d'Ensenyament ha dit que convocarà durant els propers 5 anys més de 15.000 places d'oposició als cossos docents, a les quals s'afegiran els llocs vacants que vagin generant les jubilacions al llarg del període 2018-2022.

## Les mitges veritats dels dirigents polítics i del Departament

La convocatòria massiva de places d'oposicions no és fruit de la casualitat. Una directiva europea d'obligat compliment del TJUE (Tribunal de Justícia de la UE) insta l'Estat espanyol a prendre mesures i limitar la temporalitat dels contractes adequant-los a la normativa comunitària. Aquesta instrucció posa el Govern i el govern espanyol contra les cordes, ja que estableix una data límit per actualitzar la legislació i evitar així una sanció econòmica.

Amb tot, i en un context en què la taxa d'interinitat se situa de manera irregular al voltant del 32% de les plantilles docents, veiem com els dirigents polítics s'omplen la boca dient que reduiran el nombre d'interin/es fins al 8%, tot evitant d'explicar **per què s'ha pres aquesta decisió**: Europa és qui realment ha pressionat i pressiona (sota amenaça de multa) perquè es funcionaritzï la majoria d'interins/es, ja que considera que el sistema d'interinatge públic incorre en un frau de llei en la contractació de treballador/es.

Tampoc és fortuït el fet que els docents interins siguin en l'actualitat al voltant d'un 32% de les plantilles. Hem arribat a aquesta situació per la manca de voluntat política dels darrers anys: 7 anys sense oposicions o processos de funcionarització ens han portat fins aquí.

La manera com s'ingressa a la funció pública és cabdal a l'hora de decidir qui ocupa com a funcionari de carrera el lloc d'accés ofert.

Els milers de places dels propers cinc anys es proveiran mitjançant el sistema de concurs-oposició, amb una fase d'oposició que inclou una part teòrica/memorística (30%) i una de pràctica (70%) que són eliminatòries. Només si s'aproven aquestes dues parts es passa a la fase de defensa de la programació, en què els i les docents en actiu realment podran començar a demostrar el seu dia a dia als centres. Finalment, hi ha la fase de concurs, en què es presentaran els mèrits i es podran fer valer els anys d'experiència amb serveis prestats.

Aquest sistema no afavoreix les persones que ara mateix ocupen un lloc de treball al Departament d'Ensenyament. Per aquest motiu demanem, de moment en solitari, un **sistema de consolidació** amb places per als interin/es que ja treballen de docents.

Les dades de les oposicions de l'any passat ofertes pel Departament són clares i inequívokes: de tot el personal interí amb una vacant de les especialitats convocades que tenia més de 10 anys de serveis prestats, només 1 persona de cada 12 va aprovar-les; pel que fa a les que tenien més de 15 anys de serveis, només 1 de cada 38 va acabar aprovant; finalment, de les 82 persones interines que tenien més de 20 anys de serveis prestats no en va aprovar cap...

Aquesta és la realitat que **els dirigents polítics i el Departament volen ocultar**. La convocatòria prevista pot suposar un ERO (expedient de regulació d'ocupació) massiu encobert. Com ja era previsible, volen penjar-se la medalla pel "gran nombre de places d'oposició convocades" però sense tenir en compte que moltes de les persones que actualment estan treballant (moltes de les quals des de fa molts anys) poden **quedar-se sense feina**.

Els és igual si acaba sent funcionari/a algú de fora el sistema o un interí amb 20 anys de serveis prestats. De fet, no només no els preocupa gens, sinó que sembla que vulguin promoure que els funcionaris siguin persones

sense antiguitat per poder-se estalviar d'aquesta manera el pagament de triennis i estadis (complements d'antiguitat a les nòmines que poden suposar que una persona interina amb experiència cobri 400 o 500 euros més que la que entra a treballar per al Departament després d'aprovar unes oposicions).

Per tant, ara és el moment d'aconseguir un **pacte d'estabilitat per al personal interí** que en garanteixi l'estabilitat laboral. Per això USTEC·STES demana als nostres dirigents polítics que assegurin de manera clara i explícita que **CAP INTERÍ ES QUEDARÀ SENSE FEINA**.

Tenim algun representant polític que es nulli? Si no ho fan és perquè són incapaços de seure i pactar l'estabilitat laboral dels i les docents. Són incapaços de promoure i signar mesures que permetin que aquells i aquelles professionals que han estat treballant per al Departament durant anys conservin la feina. Per damunt de l'estabilitat i la dignitat de la tasca docent prioritzen el compliment amb Europa.

Per això cridarem el personal interí a mobilitzar-se per tal que pugui consolidar la seva feina i perquè se'n respectin els drets.

**Per una consolidació i  
funcionarització del personal  
interí!**

**Per un pacte d'estabilitat ja!**

**No a l'ERO!**

**USTEC·STES**  
Intersindical Alternativa de Catalunya IAC



**Barcelona** 93 302 76 06  
**Girona** 972 20 20 34  
**Lleida** 973 26 30 32  
**Tarragona** 977 23 52 63  
**Tortosa** 977 51 10 46



barcelona@sindicat.net  
girona@sindicat.net  
lleida@sindicat.net  
tarragona@sindicat.net  
tortosa@sindicat.net



[www.facebook.com/groups/ustecstes/](http://www.facebook.com/groups/ustecstes/)



@USTECSTES

